

OVERZICHT NOTULEN**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN****WOENSDAG 18 JANUARI 2017**

Aanwezig: Paul Defranc - voorzitter
 Ann De Ridder, Eddy De Cock, Ignace Blondeel, Lydie De Smet,
 Betty Willems, Sarah Van Hassel, Fatma Balkis, Jean Cornand,
 Ines Torluccio, David Van Vooren - raadsleden
 Walter Vastiau - wnd. secretaris

Verontschuldigd: Luc Deconinck - burgemeester

Paul Defranc, voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 20 uur.

OPENBARE VERGADERING

Nr. Onderwerp
01 Verslag van de vorige vergadering - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk keurt het verslag van de openbare vergadering van 15 december 2016 goed.

Nr. Onderwerp
02 Mededelingen aan de raad voor maatschappelijk welzijn

De raadsleden nemen met toepassing van artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van de mededelingen.

Nr. Onderwerp
03 Bedrijvenzone Ruysbroeckveld: goedkeuring van aankoopbelofte van een deel van het perceel sectie A nr. 15a

Artikel 1:
 De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de modaliteiten en de eenheidsprijs van 185 euro per m² van de aankoopbelofte van GEM Projects bvba, Industrielaan 5 bus 15 in 2950 Kapellen, goed.

Nr. Onderwerp
04 Kennisgeving indexering van de dagprijs van WZC Zilverlinde

Artikel 1:
 De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de nieuwe dagprijs van WZC Zilverlinde. Na de indexering bedraagt deze vanaf 01/01/2017 61,75 euro.

Nr. Onderwerp
05 Vacantverklaring van de functie van animatiemedewerker LDC

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de 0,5 VTE betrekking van animatiemedewerker LDC in contractueel verband vacant te verklaren en een selectieprocedure op te starten.

Artikel 2:

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord dat er voor de functie van animatiemedewerker LDC een werfreserve wordt aangelegd voor de duur van 1 jaar en gaat akkoord dat deze werfreserve met maximaal 2 jaar kan verlengd worden.

Artikel 3:

Bovenvermelde betrekking is zowel voor vrouwelijke als mannelijke kandidaten toegankelijk.

Artikel 4:

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het programma van de aanwervingselectie voor de functie van animatiemedewerker LDC vast te stellen zoals hierna vermeld:

Selectietechniek a) Competentieproef: 30 pt.

de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.

Selectietechniek b) Gevalstudie: 30 pt.

omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens de selectie aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.

Selectietechniek c) Mondelinge proef: 40 pt.

evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.

Om te slagen dienen de kandidaten op elke selectietechniek minstens 50 % van de punten te behalen en 60 % voor het totaal.

Artikel 5:

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het vast bureau te belasten met de voorbereiding en organisatie van de selectieprocedure voor de betrekking van animatiemedewerker LDC.

BESLOTEN VERGADERING

Namens de raad

De wnd. secretaris
Walter Vastiau

De voorzitter
Paul Defranc